

VERSLAG bijeenkomst OPR

Datum en tijd	16 januari 2019, 18.00 – 20.30 uur
Plaats	OPDC Utrecht, Van Lieflandlaan 117 , vergaderzaal begane grond
Aanwezig	Bertine Mink van der Molen (onafhankelijk voorzitter)
namens OPR	Ruben Bloemen (De Kleine Prins, vertegenwoordiger personeel), Helene Gaasbeek (PCOU, vertegenwoordiger personeel), Agnes ter Elst (Fritz Redl, vertegenwoordiger personeel), Gert-Jan van den Nieuwenhuijzen (NUOVO Scholengroep, vertegenwoordiger personeel), Sylvia van Lieshout, (Willibrord Stichting, vertegenwoordiger ouders), Marloes van Erp (Willibrord Stichting, vertegenwoordiger personeel)
Namens SWV	Ank Jeurissen (directeur Sterk VO), Harriët Smit (programmameider passend onderwijs)
Afwezig (mb)	Dick de Wit (SEB VO, vertegenwoordiger personeel)
Toehoorder	<i>Seline Roelofsen, namens de MR van Sterk VO</i>

1. Welkom en opening door de voorzitter

Bertine meldt dat Dick zich heeft afgemeld voor de vergadering en ook afscheid neemt van de OPR. We danken Dick voor zijn inzet voor de OPR. Welkom aan Seline die namens de MR van Sterk VO voor de eerste keer aanwezig is.

2. Vaststellen van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Mededelingen vanuit de OPR en Sterk VO

- Ter informatie: nieuwe samenstelling (voordracht) van de bezwaarcommissie: de commissie behandelt bezwaren tegen een TLV. De afgelopen vier jaar heeft de commissie één bezwaar behandeld. Recent is de commissie opnieuw bijeen geweest en zijn alle formele stukken geactualiseerd.
- Terugkoppeling inspectiebezoek: er heeft een intensief bezoek aan Sterk VO en het OPDC plaatsgevonden, beide hebben een positief oordeel van de inspectie gekregen. Een van de verbeterpunten was het halfjaarlijkse gesprek tussen bestuur en OPR. Dat is nu gepland in maart en in het najaar.
- Cursus OPR, stand van zaken: Ruben heeft nog geen suggestie gekregen.
- Onderzoek Joost Vreuls, stand van zaken: het rapport is inmiddels verschenen, het zal worden meegestuurd met het verslag.
- [Onderzoeksrapport NCOR](#), de medezeggenschapsketen in passend onderwijs, ter informatie/aanbeveling: wordt meegestuurd met het verslag.
- Abonnement nieuwsbrief Onderwijsgeschillen; interessant om op te abonneren.
- [Brief over onderwijs en zorg](#), ter informatie: wordt opnieuw meegestuurd met het verslag. Sterk VO is positief over de brief, de intentie is echt ruimte voor maatwerk en flexibiliteit. Bertine noemt de reactie van Balans/NVA, zie <https://www.balansdigitaal.nl/lobby/nva-en-balans-teleurgesteld-over-de-onderwijszorg-brief-van-ocw-en-vws/>.
- Sterk VO is met scholen en het SWV PO bezig met het voorbereiden van een subsidieaanvraag voor meer- en hoogbegaafdheid. Als er meer over bekend is, komt dat terug in de volgende vergadering.

4. Verslag bijeenkomst OPR 10 oktober 2018

- Bijlage 4: het verslag wordt vastgesteld. Nav: het jaarverslag van de OPR 2017 kan [op de website](#). Op 16 april komen Suus Goessens en Ellis Falke van Stip VSO in de OPR wat vertellen over stages/arbeidstoeleiding. Sterk VO nodigt Mariska, collega die LOB doet, ook uit voor deze vergadering.

5. Reglement OPR

- Bijlage 5: Het Reglement OPR is in de vergadering van 13 november door het bestuur vastgesteld. Eerder zijn jullie via de e-mail op de hoogte gebracht van de suggestie uit het bestuur om het aantal beschikbare zetels in de OPR (artikel 3) te verminderen. De achterliggende gedachte is dat op deze manier beter voorzien zou kunnen worden in de bezetting van de OPR. Geadviseerd wordt wel om te proberen rekening te houden met een evenredige verdeling ouders | personeel.

Wat vindt de OPR van deze suggestie? De leden vinden de kwaliteit van de OPR groot, het streven naar voltalligheid is een ander vraagstuk, de leden van de OPR benadrukken ook de verantwoordelijkheid van de besturen in dezen. Dit onderwerp wordt besproken met het bestuur op 21 maart as.

Het rooster van aftreden klopt nog niet helemaal, Dolly zal worden gevraagd een aangepaste versie maken. We starten met het rooster vanaf de start van de OPR in 2013. Het rooster van aftreden komt op de volgende vergadering terug.

De statutaire vestiging van De Kleine Prins is Bilthoven.

6. Huishoudelijk reglement OPR

- Bijlage 6: Het huishoudelijk reglement OPR dient iedere twee jaar geëvalueerd te worden. De laatste evaluatie dateert uit januari 2017. Zijn er volgens de OPR aanpassingen in het reglement nodig? Indien niet, dan wordt het reglement na evaluatie vastgesteld voor de periode 2019 – 2021. In het voorbeeldreglement staat als reden van aftreden ook het opzeggen door een lid. Afgesproken wordt om deze reden ook op te nemen in ons reglement. Met deze aanpassing wordt het huishoudelijk reglement vastgesteld.

7. Statuut OPR

- Bijlage 7: De laatste bijstelling van het statuut is uit 2016. Zijn volgens de OPR de voorgestelde (met name punten en komma's en een aanpassing bij artikel 4) aanpassingen nodig? Zie de opmerking over de statutaire vestiging van De Kleine Prins, dit moet nog worden aangepast. H2, artikel 3, staat twee keer lid 1? Wordt naar gekeken. H4, artikel 7: vinden de leden van de OPR dit nog steeds goed? Ja, de vergoedingen lijken onderling vergelijkbaar. Nu we een onafhankelijk voorzitter hebben, moeten we hier voor de voorzitter apart naar kijken. Sterk VO gaat hier een voorstel voor doen.

8. Voorbereiding gesprek delegatie bestuur Sterk VO 21 maart

- Bertine, Ruben en Marloes hebben bericht bij dit gesprek (van 09.30 tot 10.00 uur) aanwezig te kunnen zijn. Aan welke gesprekspunten denken jullie? De bezetting van de OPR en de verantwoordelijkheid van de besturen hierin, de mogelijkheid/wenselijkheid van een richtlijn voor faciliteiten.

9. W.v.t.t.k., rondvraag en sluiting

- Gert-Jan vraagt naar de berichtgeving over 'oppotten' door samenwerkingsverbanden. Ank licht toe hoe dat bij Sterk VO gaat. Het komt voor dat vlak voor het einde van het kalenderjaar nog extra rijksmiddelen binnenkomen bij Sterk VO. Die zijn dan niet meer opgenomen in de begroting. Vrijwel alle middelen komen ten goede aan de scholen. De begroting en risico-analyse zijn transparant.
- Bertine meldt dat de Autipassendonderwijs.nl activiteiten gaat overdragen aan een andere organisatie.
- Bespreekpunten/thema volgende vergadering(en): communicatie en delen van kennis die binnen de scholen aanwezig is en wordt toegepast.